

INDICADORES DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

(versión ONGD)



ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- Precedentes en el Código de Conducta
- Incorporación en 2006 de la temática de la transparencia en la agenda de la Coordinadora
- I Encuentro del sector de las ONGD :
 - Creación de un grupo de trabajo
 - Proceso de reflexión guiada
 - Elaboración de un documento de recomendaciones
- Abril 2007: Crisis ONG españolas



ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- A partir del documento de recomendaciones presentado en el I Encuentro del sector...
- elaborar una batería de indicadores de transparencia y buen gobierno...
- que responda a las inquietudes y criterios de las ONGD de la Coordinadora...
- que amplíe y se complemente con otros sistemas de verificación de la transparencia...
- y que sean tan objetivos que su verificación pueda realizarse por cualquier auditor externo, aunque no tenga conocimientos profundos sobre el tercer sector.



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

ANTECEDENTES Y MOTIVACION

- Motivación de la Coordinadora de promover la transparencia y el buen gobierno
- Conveniencia de que el sistema sea objetivo, medible, verificable, sin perder elementos cualitativos: desafío del diseño de indicadores
- Interés de diseñar un sistema en que los indicadores fueran ponderados en función de su contenido.
- Preocupación por buscar un sistema creíble y al mismo tiempo factible de verificación.



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

OBJETIVOS DE LA HERRAMIENTA

Guiar a las organizaciones del sector en general y de la Coordinadora en particular en el proceso de rendición de cuentas. Para el caso de las ONGD miembros de la Coordinadora se entienden los resultados a alcanzar desde tres perspectivas:

- **Proceso de mejora continua:** que permita a las organizaciones crecer en su desarrollo organizacional en el ámbito de la transparencia y del buen gobierno.
- **Rendición de cuentas interna:** de forma que la Coordinadora pueda disponer de un herramienta objetiva que permita medir el nivel de transparencia de las organizaciones miembro.
- **Rendición de cuentas externa:** con la emisión de un informe final público que pueda ser utilizado como mecanismo de rendición de cuentas hacia la sociedad en general.



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

ESTRUCTURA Y CONTENIDO

La herramienta de indicadores se ha estructurado en dos grandes apartados:

- Indicadores de transparencia
- Indicadores de buen gobierno

Cada uno de estos apartados está constituido por varios bloques temáticos.



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada bloque temático está formado por un conjunto de indicadores objetivamente verificables, que pueden ser de dos tipos:

1. Indicadores de inexcusable cumplimiento
2. Otros indicadores relevantes



ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



APARTADO DE BUEN GOBIERNO:

1. Órgano de gobierno → 9 indicadores
2. Misión, visión y valores → 7 indicadores
3. Planificación y evaluación → 8 indicadores
4. Gestión económica → 9 indicadores
5. Personas → 7 indicadores
6. Socios locales y otros grupos de interés → 6 indicadores

INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

ESTRUCTURA Y CONTENIDO

Cada uno de los dos apartados se ha organizado en varios bloques temáticos:



APARTADO DE TRANSPARENCIA:

- | | | |
|---|--------|----------------|
| 1. Órgano de gobierno y ejecutivo | —————> | 4 indicadores |
| 2. Misión, visión y valores | —————> | 5 indicadores |
| 3. Base social y apoyos | —————> | 6 indicadores |
| 4. Planificación y rendición de cuentas | ——> | 10 indicadores |

INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

SISTEMA DE VALORACION

Valoración:

- 1.objetiva
- 2.por bloques
- 3.ponderada
- 4.externa



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

SISTEMA DE VALORACION

1. Valoración objetiva:

En cada indicador está predefinido lo que hay que medir y qué fuentes de verificación hay que utilizar



SISTEMA DE VALORACION



2. Valoración por bloques:

- El procedimiento valora el cumplimiento de cada uno de los 10 bloques en que se divide la herramienta.
- Para dar por cumplido un bloque:
 - Cumplir todos los indicadores inexcusables
 - Obtener una puntuación al menos de 70 / 100

INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO

SISTEMA DE VALORACION

3. Valoración ponderada:

Cada indicador tiene un peso relativo (valor de referencia) dentro del bloque en función de su importancia.



SISTEMA DE VALORACION

4. Valoración externa:

El sistema está pensado para ser revisado por un auditor:

- Experiencia
- Independencia
- Credibilidad
- Pluralidad, facilidad de aplicación



PROCESO DE IMPLANTACION

Fases:

- 2009 y 2010: Autoevaluación
- 2011: Aplicación voluntaria con auditores externos.
- 2012 en adelante: Aplicación obligatoria con auditor externo.



Más información:

<http://www.coordinadoraongd.org/>

“compromiso con la transparencia”



INDICADORES DE
TRANSPARENCIA
Y BUEN GOBIERNO